



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่

เลขรับ... 1429

วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๐

เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดลิต ๕๐๓๐๐

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

๑๘ มกราคม ๒๕๖๐

เลขที่ ๐599

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เวลา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอแจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดทราบ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด สำหรับรายละเอียดที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งเวียนให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย จันทร์พร)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

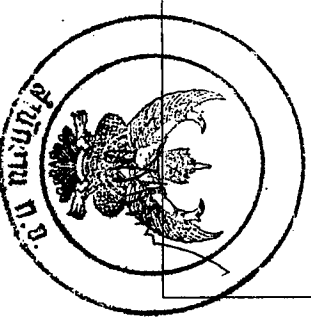
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๑. การเสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม	เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ คณะ ดังนี้ ๑. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยให้ดำเนินการประเมินพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๐ วัน มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ๒. คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานในตำแหน่งวิศวกร ประเด็น การประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ ตำแหน่งวิศวกรโยธาและวิศวกรเครื่องกล	เห็นชอบสถาปนาการศึกษาและส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้ ๑. วิศวกรโยธา มีดังนี้ ๑.๑ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๑.๒ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ๑.๓ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๑.๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ๑.๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ๑.๖ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ๑.๗ กรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย ๑.๘ สำนักงานโยธา กรุงเทพมหานคร ๑.๙ มหาวิทยาลัยภูมิภาคที่มีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ๒. วิศวกรเครื่องกล มีดังนี้ ๑.๑ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๑.๒ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๑.๓ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๑.๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ๑.๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ๑.๖ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ๑.๗ กรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย ๑.๘ สำนักงานโยธา กรุงเทพมหานคร ๑.๙ มหาวิทยาลัยภูมิภาคที่มีคณะวิศวกรรมศาสตร์

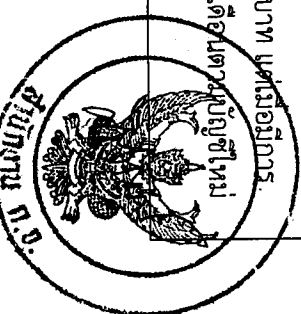
ในข้อที่ ๑
คุณ



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายศาสนาและวัฒนธรรม และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการกีฬาและนันทนาการ ในสำนักงานกบริหารงานทั่วไป กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก	ที่ประชุมมีมติเห็นว่าการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายศาสนาและวัฒนธรรม และฝ่ายกีฬาและนันทนาการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมในสำนักงานกบริหารทั่วไป เป็นการดำเนินการโดยมิชอบ ทำให้การดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมายเช่นกัน จึงเป็นผลให้นายกองกการบริหารส่วนจังหวัดตากโดยความเห็นชอบของ ก.จ. ตาก แต่งตั้งผู้นี้ให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นี้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน หากไม่มีตำแหน่งให้กำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการได้ที่ผู้นี้ได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นี้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกบริหารการศึกษา
๔. การเทียบตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	มีมติเห็นชอบการเทียบตำแหน่งข้าราชการ อบจ. จำนวน ๒ ราย
๕. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น	เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงที่ต่างจากหลักการเดิมในประเด็นต่อไปนี้ ๑. นิยามศัพท์ของการคัดเลือก ๒. หน่วยดำเนินการคัดเลือก ๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก เช่น การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดระดับกลาง ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ได้แก่ ปลัด (ต้น) รองปลัด (กลาง) แต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพราะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ๒. หน่วยดำเนินการคัดเลือก อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ดำเนินการเอง หรือร้องขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการ ๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพิ่มเติมเงื่อนไขในการได้รับเงินเดือนจากเดิมที่ระบุเป็นอัตราเงินเดือน เช่น ๒๓,๔๘๐ บาท แต่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละครั้ง จึงเกิดปัญหาว่าบาง อปท. ไม่ได้ปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนตามบัญชีใหม่ ดังนั้น จึงให้ปรับเป็น “ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก”

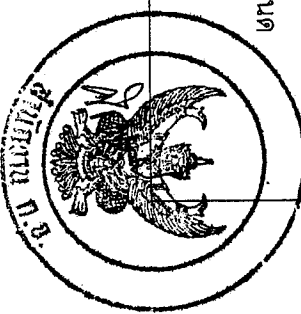
ผู้เขียนได้



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๔. คณะกรรมการคัดเลือก เพิ่มเติมความชัดเจนในประเด็น ๔.๑ ประธานกรรมการ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จังหวัด เห็นสมควร ซึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัดหรือไม่ก็ได้ ๔.๒ ปรับปรุงโดยระบุตำแหน่งและระดับของกรรมการผู้แทนส่วนราชการว่า จะต้องตั้งจากส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เช่น คัดเลือกผู้อำนวยการกองช่าง ก็ให้ตั้งจากโยธาธิการจังหวัด มิใช่ตั้งจากคลังจังหวัด ซึ่งเป็นข้อบกพร่องของการดำเนินการที่ผ่านมา ๔.๓ กรณีกรรมการผู้แทนท้องถิ่นเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก็ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันจากสังกัดอื่นเป็นกรรมการแทน ๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกอาจแจ้งผู้ประกอบการเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือก ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร ๕. ผู้ลงนามในประกาศ กำหนดให้ชัดเจนว่าผู้ที่มีอำนาจลงนามในประกาศคัดเลือก ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะผู้แทนของท้องถิ่นนั้น ตามที่กฎหมายบัญญัติ แต่ทั้งนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบให้ประธานกรรมการคัดเลือกเป็นผู้ลงนามแทนตนก็ได้ โดยให้จัดทำบันทึกมอบหมายไว้เป็นหลักฐาน ๖. เกณฑ์การคัดเลือก เกณฑ์การคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ๖.๑ เกณฑ์ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (๑) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก (๒) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเกี่ยวข้องกับสายงาน หน้าที่มีความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องประกอบด้วยความรู้ที่จำเป็นในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดตำแหน่ง (๓) ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนในความรู้ที่จำเป็นในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

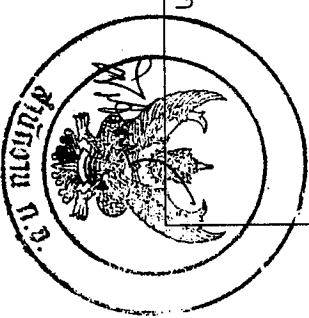
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

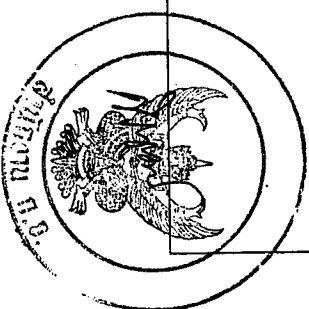
เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๖.๒ เกณฑ์ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) ๖.๓ เกณฑ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) สำหรับการกำหนดหรือปรับปรุงตัวชี้วัดในแต่ละเกณฑ์นั้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.กลางแล้ว ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ ในการปรับปรุงตัวชี้วัดดังกล่าวให้ระบุดนพพาทะกาลเกี่ยวกับวันที่มีผลใช้บังคับให้ชัดเจน รวมถึงกรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิม จะให้ดำเนินการต่อไปตามตัวชี้วัดเดิม หรือการดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิมให้ยกเลิก ๗. ระยะเวลาการประกาศในแต่ละขั้นตอน การดำเนินการที่ผ่านมาเกี่ยวกับระยะเวลาการประกาศ อบจ./เทศบาล/อบต. ในแต่ละขั้นตอนกำหนดแตกต่างกัน เช่น ระยะเวลารับสมัคร หรือระยะเวลาการประกาศรายชื่อ นั้น กำหนดเป็น ๑๐ วัน - ๑๕ วัน - ๕ วัน แตกต่างกันไปทำให้เกิดความสับสนผิดพลาดในการตรวจสอบ ดังนั้น จึงปรับระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนให้เป็นระยะเวลาที่เท่ากัน ๘. ระยะเวลาการคัดเลือก กำหนดให้มีการคัดเลือกจากปีละ ๔ ครั้ง เป็นปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนพฤษภาคมและพฤศจิกายน ๙. आयुषी การปรับปรุงให้ชัดเจนเกี่ยวกับการนับอายุบัญชี ๖๐ วัน นับตั้งจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก

พ.ศ. ๒๕๖๐



สรุปผลการพิจารณาของ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๕. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปีประเด็น จังหวัดต่างๆ ได้มีการหารือเกี่ยวกับประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ในประเด็นต่างๆ เป็นจำนวนมาก จึงควรชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบให้แจ้งเวียนชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี จำนวน ๑๘ ประเด็น หมายเหตุ แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คำวนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี วันออกตัว ✓ ผู้แทน

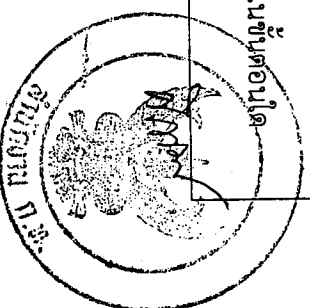


สรุปผลการพิจารณาของ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น ประเด็น การกำหนดให้นำแนวทางการคัดเลือกในระบบซี มาใช้โดยอนุโลมนั้น ได้ดำเนินการมาระยะหนึ่งแล้ว จึงสมควรประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก ตามระบบแห่ง ขึ้นใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องถือปฏิบัติตามระบบซีโดยอนุโลมอีกต่อไป รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการคัดเลือกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อระบบวิธีการประเมินผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งได้สูงสุด	เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงที่ต่างจากหลักการเดิมในประเด็นต่อไปนี้ ๑. นิยามศัพท์ของการคัดเลือก การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก เช่น การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดระดับกลาง ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ได้แก่ ปลัด (ต้น) รองปลัด (กลาง) แต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยการ ไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพราะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ๒. หน่วยดำเนินการคัดเลือก อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ดำเนินการเอง หรือร้องขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบค.จังหวัด) ดำเนินการ ๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพิ่มเติมเงื่อนไขในการได้รับเงินเดือนจากเดิมที่ระบุเป็นอัตราเงินเดือน เช่น ๒๓,๔๘๐ บาท แต่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละครั้ง จึงเกิดปัญหาว่าบาง อปท. ไม่ได้ปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนตามบัญชีใหม่ ดังนั้น จึงให้ปรับเป็น “ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก” ๔. คณะกรรมการคัดเลือก เพิ่มความชัดเจนในประเด็น ๔.๑ ประธานกรรมการ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จังหวัด เห็นสมควร ซึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัดหรือไม่ก็ได้ ๔.๒ ปรับปรุงโดยระบุตำแหน่งและระดับของกรรมการผู้แทนส่วนราชการว่า จะต้องตั้งจากส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เช่น คัดเลือกผู้อำนวยการกองช่าง ก็ให้ตั้งจากโยธาธิการจังหวัด มิใช่ตั้งจากคลังจังหวัด ซึ่งเป็นข้อบกพร่องของการดำเนินการที่ผ่านมา ๔.๓ กรณีกรรมการผู้แทนท้องถิ่นเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก็ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันจากสังกัดอื่นเป็นกรรมการแทน ๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือก ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร

ประชุมครั้งที่ ๑๒

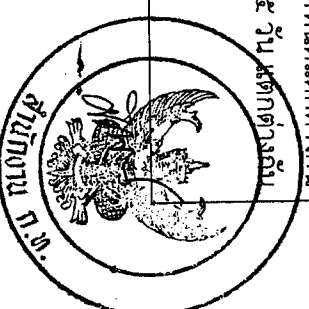
สรุป



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๕. ผู้ลงนามในประกาศ กำหนดให้ชัดเจนว่าผู้ที่มีอำนาจลงนามในประกาศคัดเลือก ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะผู้แทนของท้องถิ่นนั้น ตามที่กฎหมายบัญญัติ แต่ทั้งนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบให้ประธานกรรมการคัดเลือกเป็นผู้ลงนามแทนตนก็ได้ โดยให้จัดทำบันทึกมอบหมายไว้เป็นหลักฐาน ๖. เกณฑ์การคัดเลือก เกณฑ์การคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ๖.๑ เกณฑ์ความรู้ความสามารถในด้านหนึ่ง (๑๐๐ คะแนน) (๑) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก (๒) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเกี่ยวข้องกับสายงาน หน้าที่จะความรู้รับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องประกอบด้วยความรู้ที่จำเป็นในงานตามที่มาตราฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด (๓) ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนในความรู้ที่จำเป็นในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๖.๒ เกณฑ์ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) ๖.๓ เกณฑ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) สำหรับการกำหนดหรือปรับปรุงตัวชี้วัดในแต่ละเกณฑ์นั้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.กลางแล้ว ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ ในการปรับปรุงตัวชี้วัดดังกล่าวให้ระบอบเฉพาะกาลเกี่ยวกับวันที่มีผลใช้บังคับให้ชัดเจน รวมถึงกรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิม จะให้ดำเนินการต่อไปตามตัวชี้วัดเดิม หรือการดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิมให้ยกเลิก ๗. ระยะเวลาการประกาศในแต่ละขั้นตอน การดำเนินการที่ผ่านมาเกี่ยวข้องกับระยะเวลาประกาศ อบรม/เทศบาล/อบต. ในแต่ละขั้นตอนกำหนดแตกต่างกัน เช่น ระยะเวลารับสมัคร หรือระยะเวลาการประกาศรายชื่อ นั้น กำหนดเป็น ๑๐ วัน - ๑๕ วัน - ๕ วัน ผิดกันบ้าง ทำให้เกิดความสับสนผิดพลาดในการตรวจสอบ ดังนั้น จึงปรับระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนให้เป็นระยะเวลาที่เท่ากัน

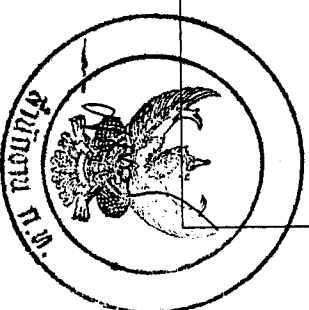
ประชุมที่ ๑๒/๒๕๕๙



สรุปผลการพิจารณาของ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๘. ระยะเวลาการคัดเลือก กำหนดให้มีการคัดเลือกจากปีละ ๕ ครั้ง เป็นปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนพฤษภาคมและพฤศจิกายน ๙. อายุบัญชี การปรับปรุงให้ชัดเจนเกี่ยวกับการนับอายุบัญชี ๖๐ วัน นับตั้งจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก
๒. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี ประเด็น จังหวัดต่างๆ ได้มีการหารือเกี่ยวกับประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ในประเด็น ต่างๆ เป็นจำนวนมาก จึงควรชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบให้แจ้งเวียนชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี จำนวน ๑๘ ประเด็น หมายเหตุ แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบค. ตัวนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี

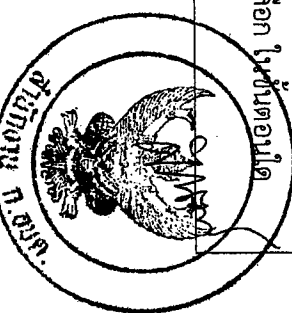
ผู้ยัดข้อเท็จจริง



สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น ประเด็น การกำหนดให้นำแนวทางการคัดเลือกในระบบซี มาใช้โดยอนุโลมนั้น ได้ดำเนินการมาระยะหนึ่งแล้ว จึงสมควรประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก ตามระบบแห่ง ขึ้นใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องถือปฏิบัติตามระบบซีโดยอนุโลมอีกต่อไป รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบการคัดเลือกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อระบบวิธีการประเมินผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งได้สูงสุด	เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงที่ต่างจากหลักการเดิมในประเด็นต่อไปนี้ ๑. นิยามศัพท์ของการคัดเลือก การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งโดยผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก เช่น การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดระดับกลาง ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ได้แก่ ปลัด (ต้น) รองปลัด (กลาง) แต่ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพราะเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ๒. หน่วยดำเนินการคัดเลือก อปท. (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ดำเนินการเอง หรือร้องขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการ ๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก เพิ่มเติมเงื่อนไขในประเด็นการได้รับเงินเดือนจากเดิมที่ระบุเป็นอัตราเงินเดือน เช่น ๒๓,๔๘๐ บาท แต่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีอัตราเงินเดือนในแต่ละครั้ง จึงเกิดปัญหาว่าบาง อปท. ไม่ได้ปรับแก้ไขอัตราเงินเดือนตามบัญชีใหม่ ดังนั้น จึงให้ปรับเป็น “ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก” ๔. คณะกรรมการคัดเลือก เพิ่มเติมความชัดเจนในประเด็น ๔.๑ ประธานกรรมการ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จังหวัด เห็นสมควร ซึ่งจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัดหรือไม่ก็ได้ ๔.๒ ปรับปรุงโดยระบุตำแหน่งและระดับของกรรมการผู้แทนส่วนราชการว่า จะต้องตั้งจากส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก เช่น คัดเลือกผู้อำนวยการกองช่าง ก็ให้ตั้งจากโยธาธิการจังหวัด มิใช่ตั้งจากคลังจังหวัด ซึ่งเป็นข้อบกพร่องของการดำเนินการที่ผ่านมา ๔.๓ กรณีกรรมการผู้แทนท้องถิ่นเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก็ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งและระดับเดียวกันจากสังกัดอื่นเป็นกรรมการแทน ๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือก ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งได้ตามที่เห็นสมควร

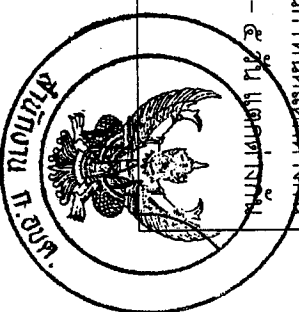
บันทึกข้อความ
 ๑๒/๒๕๕๙
 ๑
 ๑๒/๒๕๕๙



สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๕. ผู้ลงนามในประกาศ กำหนดให้ชัดเจนว่าผู้ที่มีอำนาจลงนามในประกาศคัดเลือก ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ในฐานะผู้แทนของท้องถิ่นนั้น ตามที่กฎหมายบัญญัติ แต่ทั้งนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบให้ประธานกรรมการคัดเลือกเป็นผู้ลงนามแทนตนก็ได้ โดยให้จัดทำบันทึกมอบหมายไว้เป็นหลักฐาน ๖. เกณฑ์การคัดเลือก เกณฑ์การคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ๖.๑ เกณฑ์ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) (๑) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก (๒) ให้ผู้สมัครคัดเลือกจัดทำผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเกี่ยวข้องกับสายงาน นั้นที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องประกอบด้วยความรู้ที่จำเป็นในการทำงานมาตรฐานที่กำหนดตำแหน่งกำหนด (๓) ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนในความรู้ที่จำเป็นในงานตามมาตรฐานที่กำหนดตำแหน่ง ๖.๒ เกณฑ์ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) ๖.๓ เกณฑ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) สำหรับการกำหนดหรือปรับปรุงตัวชี้วัดในแต่ละเกณฑ์นั้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.กลางแล้ว ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ ในการปรับปรุงตัวชี้วัดดังกล่าวให้ระบอบเฉพาะกาล เกี่ยวข้องกับวันที่มีผลใช้บังคับให้ชัดเจน รวมถึงกรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิม จะให้ดำเนินการต่อไปตามตัวชี้วัดเดิม หรือการดำเนินการตามตัวชี้วัดเดิมให้ยกเลิก ๗. ระยะเวลาการประกาศในแต่ละขั้นตอน การดำเนินการที่ผ่านมาเกี่ยวกับระยะเวลาประกาศ อบจ./เทศบาล/อบต. ในแต่ละขั้นตอนกำหนดแตกต่างกัน เช่น ระยะเวลารับสมัคร หรือระยะเวลาการประกาศรายชื่อ นั้น กำหนดเป็น ๑๐ วัน - ๑๕ วัน - ๕ วัน แตกต่างกันไป ทำให้เกิดความสับสนผิดพลาดในการตรวจสอบ ดังนั้น จึงปรับระยะเวลาคำเนินการในแต่ละขั้นตอนให้เป็นระยะเวลาที่เท่ากัน

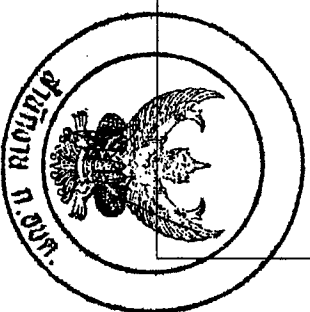
นายสีหศักดิ์ สุนทร



สรุปผลการพิจารณาของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง	สรุปผลการพิจารณา
(ต่อ)	๘. ระยะเวลาการคัดเลือก กำหนดให้สมัครคัดเลือกจากปีละ ๔ ครั้ง เป็นปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนพฤษภาคมและพฤศจิกายน ๙. อายุบัญชี การปรับปรุงให้ชัดเจนเกี่ยวกับการนับอายุบัญชี ๖๐ วัน นับตั้งจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป
๒. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นการพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี ประเด็น จังหวัดต่างๆ ได้มีการหารือเกี่ยวกับประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นการพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ในประเด็น ต่างๆ เป็นจำนวนมาก จึงควรชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ในการบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบให้แจ้งเวียนชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นการพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี จำนวน ๑๘ ประเด็น หมายเหตุ แจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นการพิเศษอันเป็นลักษณะเงินรางวัลประจำปี

นายสีหศักดิ์ สุนทร





ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/๑๖๗๖

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ๘ ๑๐๐๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดกระบี่ทราบเพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่นในระดับจังหวัด สำหรับรายละเอียดที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งเวียนให้ทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมควร ชื่นเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐๙๕-๖๑๑๘๕๕